



Jaarverslag

Stichting Investerings- & Ontwikkelingsmaatschappij Laak 2010

1. Voorwoord van de voorzitter

Hierbij bieden wij de lezer het jaarverslag van het afgelopen bedrijfsjaar 2010 van Stichting Investerings- & Ontwikkelingsmaatschappij Laak.

Het doel van de stichting is volgens art. 2 van de statuten drieledig:

1. het bevorderen van werkgelegenheid en re-integratie in hoofdzaak voor laag- en ongeschoolde personen;
2. het bevorderen van de leefbaarheid en sociale veiligheid in openbare en private ruimten;
3. voorts al wat met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Dit jaar hebben twee belangrijke zaken bijgedragen aan de verwezenlijking van deze doelen:

Het leerwerkproject waarin StIO voor mensen met behoud van uitkering voorziet in arbeidsplaatsen. Dit project geeft invulling aan het eerste doel. Onze projecten op de werkterreinen 'onderhoud' en 'toezicht' en 'veiligheid', die wij in 2010 qua opdrachten-volume ondanks de kredietcrisis hebben kunnen handhaven onderschrijven het tweede doel.

Om het doel van de stichting te bereiken hanteren wij als motto voor onze activiteiten: mens-werk-financiën. De mens staat bij ons voorop, dan komt het werk en de financiën dragen bij aan de realisering.

Het beleid dat het bestuur heeft vastgesteld is geënt op vier doelen, vastgesteld voor de korte (2010) en middellange termijn:

- Consolideren van de huidige categorieën gesubsidieerd personeel
- Uitbreiden van de groepen personeel en de werkzaamheden
- Naamsbekendheid
- Professionalisering

In de volgende paragrafen wordt uiteengezet hoe in 2010 aan deze vier doelen inhoud is gegeven voor onze mensen, werk en financiën.

De stichting is nu een niet weg te denken onderdeel van de samenleving in het stadsdeel Laak. Opdrachtgevers kunnen rekenen op een snelle en accurate uitvoering van de werkzaamheden. Wij zullen ons ook de komende jaren inzetten door een sterke acquisitie het voortbestaan van de stichting en voornamelijk de werkgelegenheid voor onze doelgroep in structurele zin veilig te stellen.

Namens het bestuur,
G. J. Lelieveld - van der Walt

2. StIO - de mensen

Als sociaal bedrijf "door mensen - voor mensen" staat StIO midden in de wijk: StIO zetelt midden in het stadsdeel Laak en werkt met en voor bewoners. Regelmatig hebben we met bewonersorganisaties contact. In de wijk ondersteunt StIO netwerken bij het verwezenlijken van plannen en opzetten van nieuwe mogelijkheden, maar ook bij het vieren van hun resultaten. In Spoorwijk en Binckhorst zijn we met onze werknemers werkzaam op straat en is er direct contact met bewoners en ondernemers.

Personeel

In 2010 vond een verschuiving plaats bij de invulling van arbeidskracht. StIO bestaat bij de gratie van gesubsidieerde arbeid. Het volume van gesubsidieerde arbeid nam in 2010 af vanwege uitstroom van gepensioneerde ID'ers en het niet meer subsidiëren van niet in Den Haag wonende ID'ers. Ook de naar verhouding dure Startbaan werknemers (WIW gesubsidieerden) zijn niet meer vervangen bij uitstroom. De gepensioneerde ID-werknemers zijn tot eind 2011 vervangen door overname van ex-ID werknemers van diverse niet G8-werkgevers.

Het zo toch ontstane tekort aan arbeidskrachten is in 2010 opgevangen doordat StIO arbeidservaringplaatsen aanbood binnen het Leerwerkproject. In totaal zijn 30 arbeidservaringplaatsen gecreëerd. Gemiddeld waren in 2010 binnen dit traject 15 deelnemers aan het werk.

Kengetallen

| | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| Projecten | | | | | |
| Langlopend gemeente DH | 8 | 9 | 9 | 9 | 8 |
| Langlopend derden | 6 | 6 | 8 | 8 | 9 |
| Formatie | | | | | |
| ID medewerkers | 54 | 52 | 47 | 45 | 38 |
| ID medew. contract bep. tijd | | | | 3 | 3 |
| Gewitte medewerkers | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| Reguliere medewerkers | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| WIW/Ooievaars banen | 4 | 6 | 4 | 3 | 3 |
| Vrijwilligers (excl. bestuur) | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| High Clean medew. per dag | 10 | 10 | 10 | 20 | 20 |
| Leerwerkmedewerkers | - | - | - | 10 | 15 |
| Uren Reclassering | 1310 | 1888 | 1703 | 1745 | 2629 |
| Uren Halt | 33 | 46 | 31 | 46 | 3 |
| Uren Palier | 476 | 831 | 203 | 290 | 475 |
| Uren Raad v.Kinderbesch. | - | - | - | 562 | 351 |
| Meester/Gezel gezellen | 4 | 3 | - | - | - |
| Stagiaire | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 |

Voor StIO staan er echter grote veranderingen op stapel. De gemeente den Haag heeft in november 2010 besloten om de ID regeling af te schaffen per 31 december 2011. Door middel van doorbesteding zullen werknemers in 2011 gestimuleerd worden om zoveel mogelijk op de reguliere arbeidsmarkt aan het werk te kunnen.

Dit houdt in dat een essentiële doelgroep komt te vervallen. Vooralsnog beoogt StIO de tekorten op personeel aan te vullen met deelnemers uit het Leerwerkproject. StIO wil dan ook meer werkervaringplekken aanbieden, namelijk 50 stuks.

Het Leerwerkproject

Door het gemeentelijk beleid van Den Haag, waarbij alle mensen die een uitkering hebben en die kunnen werken naar werk toe geleid moeten worden, is het Leerwerkproject ontstaan. StIO heeft in 2010 hiervoor 30 werkervaringsplaatsen aangeboden. Onder begeleiding van de Haeghegroep worden deelnemers bij StIO geplaatst. StIO heeft voor hen werk gecreëerd in schoonmaak, huismeesterschap, groen, toezicht houden, vegen en timmerwerk op het botenproject. Binnen 1 jaar moeten werknemers naar regulier arbeid geleid worden. Dit houdt in dat er snelle wisselingen op de door StIO aangeboden arbeidsplekken plaats vinden, wat op gespannen voet staat met de continuïteit van de te leveren arbeid. Door een goede begeleiding proberen wij dit te ondervangen.

High-Clean

Het High-Cleanproject heeft tijdelijk, tot 30 september 2010, een extra groep deelnemers (10) gehad.

Ondanks bezuinigingen van de overheid heeft StIO haar werknemers aan boord weten te houden, een mooi resultaat!

Formatie kengetallen

| Leeftijdscategorie | % |
|---------------------------|----------|
| tot 25 jaar | 0 |
| 26/35 jaar | 2 |
| 36/45 jaar | 19 |
| 46/55 jaar | 42 |
| 56/65 jaar | 32 |
| 65+ | 5 |

| Herkomst werknemers | % |
|----------------------------|----------|
| Nederland | 43 |
| Curaçao | 12 |
| Bonaire | 2 |
| Marokko | 11 |
| Suriname | 9 |
| Dominicaanse Republ. | 8 |
| Turkije | 8 |
| Iran | 2 |
| Aruba | 2 |
| Pakistan | 1 |
| Ghana | 1 |
| Eritrea | 1 |

| Man/ vrouw verhouding | % |
|------------------------------|----------|
| Man | 75 |
| Vrouw | 25 |

| Intern/extern werkzaam | % |
|-------------------------------|----------|
| Intern | 8 |
| Extern | 92 |

Personeelsbeleid

StIO heeft haar personeelsbeleid afgestemd op verzuimbeleid, maatschappelijke hulp en opleiding, solidariteit en re-integratie.

Verzuimbeleid

Het verzuimbeleid bij StIO: sinds april 2009 heeft StIO een nieuw contract bij ArboNed, gericht op een efficiënter beleid. Voor een goede afstemming en individueel maatwerk heeft StIO nu een vaste Arbo-arts. Een maatschappelijk werker binnen het bedrijf is aangesteld als ziekenbezoeker. Het ongeoorloofd

afwezig zijn wordt direct gesanctioneerd. Dit jaar is het verzuimpercentage 15% (in 2009 was dit 14%).

Percentage ziekteverzuim

| jaar | % |
|-------------|----------|
| 2005 | 13,9 |
| 2006 | 9,8 |
| 2007 | 9,3 |
| 2008 | 15,1 |
| 2009 | 13,9 |
| 2010 | 15,2 |

Alle werknemers kunnen zich verzekeren via een Collectieve Ziektekostenverzekering van CZ.

Hulpverlening

Maatschappelijke ondersteuning heeft StIO hoog in het vaandel staan. Een coördinator maatschappelijk werk is hiervoor aangesteld. Deze houdt zich dagelijks bezig met het helpen van medewerkers. Het maatschappelijk werk omvat huisvesting, betalingsregelingen en door- verwijzing naar instanties bij maatschappelijke en financiële problemen.

Opleidingen.

De gevolgde cursussen door het personeel van StIO in 2010 zijn: EHBO, Bedrijf Hulpverlener, cursus Nederlands, cursussen hantering specifiek materiaal en omgang met agressie en diverse ICT- cursussen.

Re-integratie

Dit jaar heeft meer dan voorgaande jaren het accent gelegen op het faciliteren van taken ten aanzien van re-integratie. Dit kwam tot uiting in het leerwerkproject en met hulp van het werkgeversservicepunt (WSP) ondersteuning bieden bij uitstroming van ID werknemers.

Communicatie

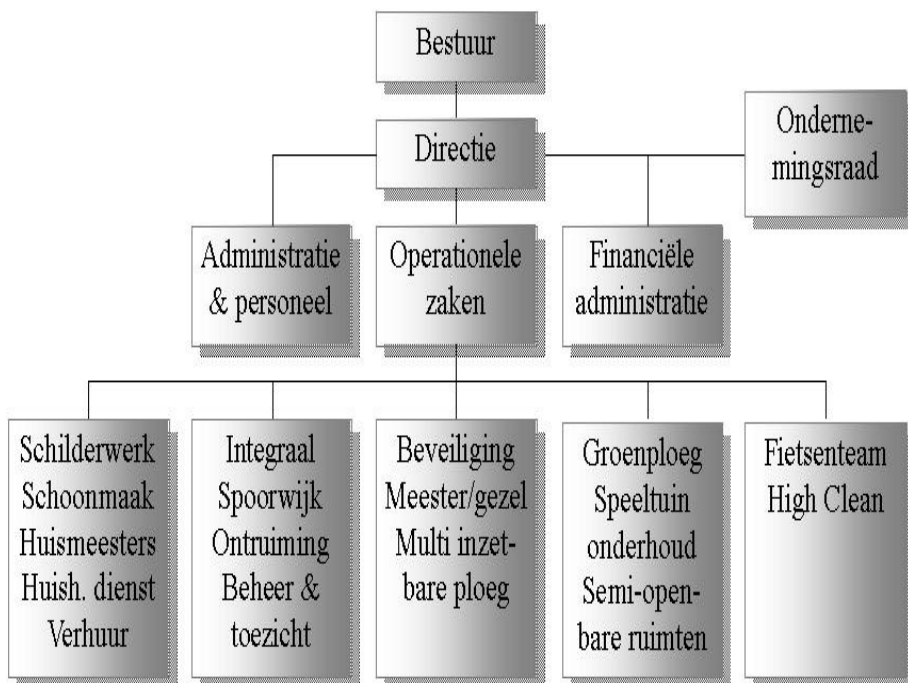
Door vaker en regelmatig met elkaar te vergaderen is meer respect en openheid onder het personeel ontstaan. Eveneens is het informatie krantje StIO Weetjes als een effectiever communicatieorgaan ingezet. Aanpassingen in het reglement worden hierin gepubliceerd.

Organisatie

De laatste jaren is flink gewerkt aan de interne organisatie. Helder is nu hoe het werkt:

Bestuur stelt het beleid vast, de directie bereidt het beleid voor en legt dit uit, door het management wordt de uitvoering van het beleid aangestuurd in projecten en werkzaamheden. De projecten en werkzaamheden worden geleid door de projectbegeleiders en het werk wordt uitgevoerd door het personeel. De werknemers hebben zeggenschap in het beleid en de uitvoering daarvan via de ondernemingsraad en deze laatste heeft op hun beurt weer regelmatig contact met de bestuurder.

Organigram StIO



In de praktijk heeft dit voor StIO veel opgeleverd. Het bestuur heeft het vrijwilligersbeleid op papier gezet; is de boer opgeweest bij bewonersorganisaties voor naamsbekendheid; houdt beleidsdagen (onderwerp: commerciële activiteiten) en zorgt voor stabiliteit door contacten binnen de gemeente Den Haag.

Vorig jaar heeft o.a. voor haar inzet in het bestuur van StIO de voorzitter een Koninklijke onderscheiding ontvangen. Naast de hele organisatie van StIO is de directeur en het management ook dit jaar weer nationaal actief geweest door bijeenkomsten voor het landelijk buurtbeheer te organiseren en bij te wonen met als resultaat uitwisseling van frisse ideeën en een andere kijk op buurtbeheer.

Op het niveau van management en projectbegeleiders heeft de nieuwe organisatiestructuur vrucht afgeworpen. De verschillende overlegorganen bespreken nu verschillende onderwerpen, resulterend in duidelijke werkdoelen voor de werknemers op de werkvloer.

Het geheel herschreven bedrijfsreglement (2007) is ook in 2010 geamendeerd. Vooralnog heeft het personeel geen behoefte aan verdere uitleg van het reglement.

In 2010 zijn voornamelijk de salaris-, OR- en verlofregeling onder de loep genomen.

3. Het werk

Als we bij StIO over werk praten dan moet dit in dienst staan van de mensen die er werken. Op dit moment is het werkvolume op peil. In het personeelsbestand heeft een grote verschuiving plaatsgevonden zoals vermeld in het vorige hoofdstuk, maar dit heeft in 2010 geen gevolg gehad voor het totale geleverde arbeidsvolume.

Opdrachtenportefeuille

Zo heeft StIO dit verslagjaar 2010 haar takenpakketvolume weten te behouden.

Dit jaar was het spannend of gelden vrij kwamen bij de woningbouwverenigingen om beveiligingsopdrachten aan ons te gunnen. Toch is dat ook dit verslagjaar 2010 weer gelukt.

Speciaal voor de nieuwe groep arbeiders met behoud van uitkering (het leerwerkproject) is een nieuw project ontwikkeld; het botenproject.

Met een vrijwilliger (een gepensioneerde scheepstimmerman) kunnen leerwerkdeelnemers houtbewerkingvaardigheden opdoen met het onderhouden en opknappen van houten zeilboten. Ook algemene kennis van materiaal en gereedschap is een deel van het programma. Voor deze nieuwe groep werknemers is het van belang opdrachten te genereren waarin specifieke kennis kan worden opgedaan.

De opdrachten die StIO uitvoert en wil aantrekken zijn van algemeen economisch belang.

Commerciële projecten

Tijdens een brainstormdag van het bestuur in april 2009 is besloten (nog) geen accent te leggen op het aantrekken van (semi-)commerciële opdrachten. De noodzaak was er niet: alle medewerkers hadden voldoende werk naar vermogen. Wij zoeken voor iedereen passend werk en vinden dit tot op heden binnen de opdrachtenportefeuille. Wij hebben het hierbij niet zomaar over een dagbesteding maar daadwerkelijk over nuttig en noodzakelijk werk.

De huidige (semi-)commerciële projecten huismeesters en in de beveiliging zijn voldoende. Nieuwe commerciële projecten en werkterreinen zijn daarom nog niet onderzocht.

Werkterreinen van StIO

De werkterreinen op het gebied van leefbaarheid (schoon, heel en veilig) zijn: onderhoud, toezicht, veiligheid, arbeidsvoorziening en relatiebeheer. Dit zijn activiteiten die gericht moeten zijn op betere leefbaarheid binnen de wijken en buurten.

Onderhoud

Verschillende ploegen werknemers houden zich bezig met onderhoudswerkzaamheden. Zij vegen, schilderen, onderhouden groen en halen illegaal vuil weg. Een paar van onze onderhoudsprojecten lichten wij hieronder toe:

Portieken Schoonmaken

Een schoonmaakploeg van StIO zorgt voor het schoonmaken van portieken voor de woningbouwvereniging Staedion in Laak Noord en Laak Centraal. In het totaal werden in 2010 95 portieken wekelijks schoongemaakt. De portieken zijn door het schoonmaken nu minder gevoelig voor vandalisme en graffiti. Bewoners zijn zeer tevreden over het resultaat. Steeds meer bewoners verzoeken onze stichting ook hun portiek schoon te maken.

Schilderen in Laak

In opdracht van gemeente Den Haag stadsdeel Laak, doet StIO klein onderhoud in de openbare ruimte. Te denken valt aan o.a.: ontruimen van zwerversplekken en van inventarisatie graffitiplekken. Veel van deze (vaak ad hoc) klussen scoren hoog bij de bewoners en de werknemers krijgen regelmatig een compliment.

Integraal Spoorwijk

Integraal Spoorwijk is voor StIO een wezenlijk onderdeel van de werkzaamheden. De integrale aanpak van de wijk bestaat uit het vegen, knijpen en prikken, bakken legen en onkruid van verhard wegoppervlak weghalen. Deze aanpak bevordert een efficiënte, effectieve en kostenbesparende uitvoering van opdrachten. Bewoners weten in deze aanpak wie zij aan moeten spreken indien er klachten zijn. Een grote ploeg medewerkers zorgt dat doorlopend alle straten extra worden geschoond van vuil.

Integraal Binckhorst

Het project Integraal Binckhorst is voor StIO nu een vast langlopend project. De integrale aanpak bestaat uit het dagelijks in de gaten houden van illegaal gestort bouwafval, controleren van stadsmeubilair en verlichting, stoeptegels en gaten in de weg en doormelding van gebreken. In 2010 is het Informatiepunt mobiel geworden. Ondernemers kunnen bij het informatiepunt terecht voor een veelvoud van problemen met en vragen over de openbare ruimten. Het informatiepunt is hierbij een belangrijke schakel tussen de ondernemers in Binckhorst en de gemeente Den Haag.

Groenonderhoud

Voor kinderdagverblijven houdt de groenploeg van StIO tuinen schoon. Zij hielden alle groen onderhoud-werkzaamheden maandelijks voor de buitenruimten bij, zodat kinderen er veilig konden spelen.

Veiligheid en Toezicht

StIO heeft een beveiligingsploeg. Deze werknemers zijn gespecialiseerd in het aanbrengen van sloten, rookmelders en ander voorzieningen om inbraak en brand te voorkomen. Verschillende woningbouw-verenigingen doen een beroep op StIO, maar ook particulieren.

Een grote groep werknemers houden zich bezig met toezicht op verschillende terreinen binnen Stadsdeel Laak (Speeltuin Trijntje, Hof van Heden, LIPA-terrein). Daarnaast is bij StIO een aantal medewerkers als huismeester werkzaam (Sirtemastraat, Suzannaland en Calandria).

Beveiliging volgens Politie Keurmerk Veilige Woning (PKVW)

Elk jaar beveiligt StIO een aantal complexen in Den Haag. De beveiliging gebeurt overeenkomstig het Politie Keurmerk Veilige Woning. In 2010 hebben wij complexen aan vier straten beveiligd.

In het totaal zijn ruim 450 woningen beveiligd. StIO heeft 11 jaar ervaring in het beveiligen van woningen. Vier medewerkers beveiligen nu op hoog niveau. Een onafhankelijke keurmeester keurt na het beveiligen de woningen en voorziet deze woningen van een certificaat PKVW. Met dit certificaat kunnen bewoners korting krijgen op hun verzekeringspremie.

Huismeester en buurtmedewerker Laak-Noord

Twee medewerkers zijn huismeester bij het flatgebouw Calandria voor vijf dagdelen in de week en in het flatgebouw de Lamel voor vier dagdelen in de week. Zij houden daar alles in de gaten ten aanzien van vervuiling, beschadiging van het gebouw, en verwisselen (indien nodig) lampen. Daarnaast zijn deze medewerkers voor de overige dagdelen (vier dagdelen) buurtmedewerker in de wijk Laak-Noord. Voor de woningbouwvereniging Staedion worden alle lampen en ramen nagelopen, beschadiging wordt gemeld en kleine reparaties uitgevoerd. We werken mee aan het ideaal dat alle gebouwen schoon blijven en het veilig is in stadsdeel Laak.

Toezichthouder op Hof van Heden

In het stadspark het Hof van Heden in Spoorwijk houden verschillende medewerkers van StIO dagelijks het publiek in de gaten. Zij spreken de bezoeker aan op onjuist gedrag. Verder schonen zij de paden, het groen en onderhouden het gazon en het water.

Relatiebeheer

StIO heeft de volgende relatiebeheer activiteiten uitgevoerd: administratieve ondersteuning van derden, verhuur van ruimten, ondersteuning van buurt- en door bewoners geïnitieerd activiteiten.

Totaal aan werkzaamheden StIO 2010

ONDERHOUD

Productgroep Integraal Spoorwijk

- ✓ Integraal vegeen Spoorwijk
- ✓ Ondersteuning buurtfeesten (Multi- cultureel Spoorwijk, Buurtfeest Laakhavens, landelijke straatspeeldag)
- ✓ Grofvuilhopen Spoorwijk ophalen
- ✓ Schoonhouden van brandgangen (oud en nieuw Spoorwijk), in opdracht van Vestia Den Haag Zuid-Oost
- ✓ Daken van bergingen schonen.

Productgroep Integraal Binckhorst

- ✓ Diverse locaties zwerfvuil verwijderen (Regulusweg, Maanweg, Binckhorstlaan, Ori-onstraat, Wegastraat)
- ✓ Klein grofvuil Binckhorst
- ✓ Illegale slaapplekken ruimen
- ✓ Kleinschalig straatwerk
- ✓ Samenwerking met Jeugd Toezicht Team (melding gebreken)
- ✓ Keurmerk Veilig Ondernemen vergaderingen

Productgroep Schilderen

- ✓ Panden Trekvlieplein 14 en 16
- ✓ Diverse kleine reparaties schilderwerk woningbouwcoöperaties.
- ✓ Schilderen van parkbanken Verheeskade en Hof van Heden (in opdracht van het Stadsdeelkantoor)

Productgroep Schoonmaken

- ✓ Schoonmaken portieken (Stieltjesstraat, Stuwstraat, Trekweg, Schoeplaan, Rijswijkseweg, Middenstraat en Calandria)
- ✓ Schoonmaak portieken Torenstraat
- ✓ Particuliere opdrachten in de wijk
- ✓ Schoonmaak portieken voor VVE Pieter Meinierstraat te Rijswijk

Productgroep Ontruiming

- ✓ Achterpaden leeghalen VVE Laakpromenade
- ✓ Parkeerdaken Lamel, Hagestaete schoonhouden
- ✓ Platte daken Staedion (Laak Noord)

Productgroep Onderhoud

- ✓ Incidenteel: Onderhoud straatmeubilair
- ✓ Incidenteel: Kleinschalig Bestrating herstellen
- ✓ Schoonmaak Speeltuintjes Laak (uitgevoerd door Highclean)
- ✓ Schoonmaak verkeersborden en straatnaamborden (uitgevoerd door Highclean)
- ✓ Opschonen van braakliggende terreintjes (uitgevoerd Highclean)
- ✓ Incidenteel: Verwijderen van illegaal grofvuil in opdracht van Stadsdeelkantoor

Productgroep Groenonderhoud

- ✓ Schonen van tuinen voor kinderdagverblijven van Triodus
- ✓ Onkruidvrij houden van straten in Spoorwijk
- ✓ Binnentuinen Staedion Wonen (Laak Noord)
- ✓ Onderhoud plantenbakken in Laak Noord

Productgroep Fietsen (tot en met maart 2010)

- ✓ Fietsenverwijdering Station HS,
- ✓ Fietsenverwijdering Station CS,
- ✓ Fietsenverwijdering Scheveningen
- ✓ Fietsenverwijdering Spuiplein
- ✓ Administratie en afvoer van niet opgehaalde fietsen.

VEILIGHEID EN TOEZICHT

Productgroep Beveiliging

- ✓ Beveiliging volgens Politie Keurmerk Veilig Wonen van diverse complexen. Zie hoofdstuk 3.
- ✓ Portieklampen project (Onderhoudswerkzaamheden)

Particuliere opdrachten ***Productgroep Toezicht***

- ✓ Toezicht speeltuin Trijntje
- ✓ Toezicht LIPA terrein
- ✓ Toezicht Hof van Heden

Productgroep Huismeesters

- ✓ Signalering door Buurtmedewerker Laak-Noord
- ✓ Huismeesters complex Sirtemastraat
- ✓ Huismeesters complex Suzannaland
- ✓ Huismeester complex Calandria
- ✓ Ondersteuning huismeester Lamel
- ✓ Huismeester complexen Duinweg

ARBEIDSVOORZIENING

Productgroep Arbeidsvoorziening

- ✓ Leerwerktrajecten
- ✓ Arbeidsvoorziening voor (Ex)- alcohol of drugsverslaafden in kader van High-Clean project
- ✓ Arbeidsplaatsen voor klanten van Halt, Reclassering, Palier en Jeugdzorg
- ✓ Maatschappelijke stageplaatsen (voor Middelbare scholieren en leerlingen van het Mondriaan college)
- ✓ Vrijwilligers met contract

RELATIEBEHEER

Administratieve ondersteuning

- ✓ Doorverwijzen bewoners met klachten ten aanzien van (on-)leefbaarheid.
- ✓ Administratieve ondersteuning bij beveiliging en andere projecten.

Verhuur

- ✓ Project huisvesting medewerkers (o.a. Stuwstraat 23-29)
- ✓ Het pand van StIO aan de Ketelstraat 23 biedt via verhuur onderdak aan verscheidene initiatieven op het gebied van buurtwelzijn en leefbaarheid: Cineac Laak, Nachtpreventie, sportclubs, levensbeschouwelijke groeperingen, leefbaarheidcoördinator Laak Noord en de voedselbank.

Ondersteuning van bewoners:

(met: schoonhouden terrein, vuil knippen, afvalbakken legen, halen en terugbrengen van dranghekken en speelmaterialen bij de Speel-O-theek)

- ✓ Buurtfeest (Wijkberaad Laak Havens)
- ✓ Kleurrijk Festival (Spoorwijk)
- ✓ Speelmiddagen (Wijkberaad Laak Havens)
- ✓ Nationale Straatspeeldag (Laak Centraal, Laak Noord, Schipperskwartier en Spoorwijk)
- ✓ Wijkfeest (Schipperskwartier)
- ✓ Lichtjesfeest (Spoorwijk)
- ✓ Kind in de Wijk (i.s.m. Boog)
- ✓ Schoonhouden voetbalkooi Spoorwijk
- ✓ Schoonhouden voetbalkooi Noordpolderkade

Relatiebeheer

- ✓ Samenwerking Haagse buurtbeheer bedrijven
- ✓ Samenwerking buurtbeheer op nationaal niveau (LNB) (onder andere initiëren landelijk kennisnet buurtbeheer bedrijven)

4. En de financiën

Dit verslagjaar 2010 heeft StIO dusdanig gedraaid dat het jaar net positief kon worden afgesloten. Extra projecten en een aantal losse opdrachten hebben het mogelijk gemaakt om gelden te reserveren voor de verhuizing en het sociaal plan. Per 1 juni 2011 moet StIO namelijk haar hoofdzetel op de Ketelstraat 23 verlaten in verband met de sloop van het pand en de gevolgen van het gemeentelijk beleid rond afschaffing van de ID-banen zal in de komende jaren ook gevolgen hebben voor de personeelsbezetting.

Balans per 31-12-2010

| <u>ACTIVA</u> | | <u>PASSIVA</u> | |
|-------------------------------|----------------|----------------------------|----------------|
| VASTE ACTIVA | | EIGEN VERMOGEN | |
| <u>Materiële vaste activa</u> | | | |
| Onroerende zaken | 78.360 | Stichtingskapitaal | 129 |
| Transportmiddelen | <u>10.071</u> | | |
| | 88.431 | <u>Bestemmingsreserves</u> | |
| | | Vervoermiddelen | 181.363 |
| | | Automatisering | 17.500 |
| | | Jubileum | 15.000 |
| | | Huisvesting | 119.013 |
| | | Sociaal plan | <u>108.844</u> |
| | | | 441.720 |
| | | | |
| VLOTTENDE ACTIVA | | KORTLOPENDE SCHULDEN | |
| <u>Vorderingen</u> | | | |
| Debiteuren | 11.964 | Crediteuren | 3.604 |
| Overige vorderingen | <u>96.161</u> | Belasting/soc. premies | 107.840 |
| | 108.125 | Overige schulden | <u>92.762</u> |
| | | | 204.206 |
| Liquide middelen | 449.499 | | |
| | <u>646.055</u> | | <u>646.055</u> |

Winst- en verliesrekening per 31-12-2010

| | |
|------------------------------|-------------------|
| BATEN | |
| Subsidies personeel | 1.560.794 |
| Overige baten | <u>1.091.652</u> |
| | 2.652.446 |
| LASTEN | |
| Inkoopwaarde kosten | 216.892 |
| Personeelskosten | 2.227.726 |
| Huisvestingkosten | 55.878 |
| Vervoermiddelen | 113.327 |
| Algemene beheerkosten | <u>53.219</u> |
| | <u>-2.667.042</u> |
| Resultaat uit onderneming | -14.596 |
| Buitengewone baten en lasten | 6.888 |
| Rente baten en lasten | <u>7.743</u> |
| Exploitatieresultaat | 35 |
| | ===== |